

CLUSTER MARITIME FRANÇAIS

Posté par [Brigitte Bornemann](#) | Jan 3, 2024 | [Interviews](#), [NOMINATIONS](#)

PARTAGER:

France – 02/01/2024 – [energiesdelamer.eu](#). rediffusion le 3 janvier

La prise de fonction depuis le 1er janvier de Nathalie Mercier-Perrin, ouvre à la fois de nouvelles perspectives et une continuité dans les actions menées par le Cluster maritime français créé en 2006 par Francis Vallat, puis présidé par Frédéric Moncany de décembre 2014 jusqu'au 31 décembre 2023. [Energiesdelamer.eu](#) a souhaité ouvrir cette série d'interviews avec celle de Nathalie Mercier-Perrin, qui devient l'une des femmes les plus influentes du monde maritime.

Comment mieux valoriser les emplois industriels du maritime et des énergies renouvelables en mer ?

Les emplois industriels du maritime et des énergies renouvelables en mer sont des emplois qualifiés et à forte valeur ajoutée. Ils contribuent à relever les défis de transition énergétique, de protection de l'environnement et de développement économique de nos territoires.

Pour mieux les valoriser, ma conviction est qu'il nous faut, avant tout, bien identifier l'ensemble de ces emplois, particulièrement ceux en tension, et les cartographier en s'appuyant sur les nombreux outils à notre disposition. Ensuite, il est fondamental de les faire connaître et de les rendre attractifs auprès des jeunes,



Retrouvez toutes les actualités et informations du DÉBAT PUBLIC sur les quatre façades maritimes

ARCHIVES

Sélectionner un mois ▾





outil WorkInBlue, Studyrama, etc.). Je suis convaincue que la filière maritime doit accroître son implication dans de telles initiatives clés pour renforcer la promotion de ses emplois.

Parmi les outils sur lesquels nous devons nous appuyer, je pense au formidable travail de l'Observatoire des énergies de la mer qui publie chaque année le panorama des énergies de la mer avec un focus emploi mettant en exergue des fiches métiers-témoignages, les métiers qui recrutent, etc. Il faut accélérer son déploiement et sa visibilité pour une plus grande valorisation des métiers dans les EMR.

D'autres supports méritent d'être mentionnés comme la plateforme WORKINBLUE qui rassemble les offres d'emplois dédié aux métiers de la filière EMR ou bien le Forum de l'emploi numérique sur les EMR.

Je tiens également à saluer le travail remarquable du CSF des Industriels de la Mer & du CINav, en tant qu'association qui multiplie et coordonne avec la dizaine de personnes très investies que compte le CINav, les actions pour soutenir les industries françaises dans un marché de l'emploi en tension croissante.

Pour garantir son avenir, la filière doit anticiper les évolutions du marché du travail et des métiers. La Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) est un outil indispensable pour y parvenir, mais aussi les initiatives destinées à attirer les personnes éloignées de l'emploi et à élargir ainsi le vivier d'apprenants.

Enfin, les partenariats entre les lauréats d'Appels d'offres et les entreprises françaises sont un levier important pour la création d'emplois locaux et la valorisation des métiers industriels du maritime. Au regard du Pacte Eolien en mer signé entre l'Etat et la filière qui prévoit de quadrupler le nombre d'emplois dans la filière d'ici 2035, confirmant le potentiel de l'éolien en mer pour l'emploi local.

Faire connaître et valoriser les opportunités de carrière qu'offrent les métiers de la mer auprès des jeunes, ainsi que proposer des formations attractives et adaptées, est une des priorités de mon mandat de présidente du Cluster Maritime Français. C'est un levier essentiel au développement durable et responsable des activités maritimes de nos entreprises françaises et donc un défi d'avenir.

2 – Pensez-vous que les industries des énergies renouvelables en mer ont des relations suffisantes avec le monde académique, (si oui) comment les renforcer, (si non) comment les développer ?

Les relations entre académiques et industriels existent mais elles gagneraient à être approfondies. En effet, de nombreuses structures favorisant les partenariats académiques ont émergé ces dernières années et sont devenus des acteurs de référence du monde des EMR mais il me paraît nécessaire d'intensifier leur action par une communication élargie afin de toucher de nouveaux acteurs au-delà des cercles des structures historiquement membres/partenaires et ainsi développer de nouveaux partenariats avec des acteurs de la recherche, de l'éducation et de la société civile.



D'autres structures sont à inclure dans l'approfondissement de ces relations, comme WEAMEC ou l'Institut pour la Transition Énergétique (ITE) de France Marines, **qui finance des projets de recherche et développement, et contribue à l'ingénierie des formations initiale et continue à travers l'appel à projets « Energies Marines Renouvelables – ITE » (EMR-ITE), créé dans le cadre des investissements d'avenir (PIA).**

Nous devrions également nous appuyer sur l'action du CORIMER en tant qu'instance de dialogue et d'orientation pour le financement des projets de R&I de la filière, avec sa feuille de route « Industrie Offshore de Nouvelle Génération » « Next-Gen Offshore Industry », pilotée par FEM, Ifremer et copilotée par EVOLEN dont a l'ambition de faire état des objectifs pour permettre l'implantation durable de nouvelles activités industrielles en mer notamment par le développement de la production et du stockage d'énergie en mer (EMR).

Une collaboration renforcée avec le milieu académique permettrait de mieux faire connaître le monde des EMR et ses opportunités pour l'environnement, notre économie ainsi que les opportunités d'emploi et de formations.

3 – La place des femmes dans les industries marines. Comment êtes-vous entrée dans le domaine de l'industrie et en particulier celui du naval ?

La 3e enquête de notre observatoire « Cap sur l'égalité professionnelle », réalisée en 2021 auprès des acteurs de la filière maritime, a fait état de seulement 21,4 % de femmes dans les effectifs. Nous espérons constater une évolution lors de la prochaine édition de notre enquête qui sera lancée en 2024 avec le soutien du Secrétariat d'État chargé de la mer. Grâce à ce dernier, nous allons pouvoir élargir le panel et obtenir des chiffres et données encore plus qualitatives et quantitatives.

Il est néanmoins certain que beaucoup de travail reste à faire. La filière maritime en croissance ne peut de passer d'un tel vivier de talents que représente les femmes.

L'opération « Les Elles de l'Océan » que nous menons avec l'association Elles Bougent a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles (collégiennes, lycéennes et étudiantes) aux métiers de la mer afin de susciter des vocations. Le 23 mai 2023, à l'occasion de la 5e édition des Elles de l'Océan, 27 entreprises partenaires d'Elles Bougent ou membres du Cluster Maritime Français se sont mobilisées et ont ouvert leurs portes pour faire découvrir les métiers de la mer aux filles présentes à travers des visites de chantiers, de base maritime ou encore de navires, démonstrations, rencontres avec les marraines... Plus de 1 000 collégiennes, lycéennes et étudiantes ont ainsi pu découvrir les métiers du maritime.

Les actions et initiatives pour faire connaître les métiers de la mer aux jeunes, notamment les femmes, comme celles lancées par le CINav, La Toulaine, Pôle emploi ou [energiesdelamer.eu](https://www.energiesdelamer.eu) sont également à souligner et à encourager. C'est un travail collectif de sensibilisation et de séduction à mener auprès des femmes tout comme auprès des jeunes.

Comme pour les jeunes, il est nécessaire de faire réaliser aux femmes que les métiers du maritime leur sont accessibles et qu'elles peuvent s'y épanouir et faire carrière.



leur place. Il y a encore des freins à lever. Par ma fonction de présidente du Cluster Maritime Français, je m'y attacherai également.

Propos recueillis par Brigitte Bornemann – présidente et directrice des rédactions Mer-Veille-Energie – energiesdelamer.eu.

Nathalie Mercier-Perrin, était jusqu'au 31 décembre 2023, directrice du développement économique de Naval Group. Après 23 ans chez Naval Group pour lequel elle a accompagné le processus de transformation de trois sites industriels en centre de profit pour la recherche technologique du groupe, elle a également œuvré au projet de création du Technocampus Ocean, une plateforme de recherche mutualisée pour les filières navales, cofinancée par des industriels dont Naval group et la région des Pays de la Loire. Ce parcours, est à l'image de celui de ces femmes qui participent à la construction d'un nouveau monde au sein de l'immense filière de l'énergie et du maritime dans la série d'entretiens « [Femmes dans le vent](#) » lancée en 2022 par energiesdelamer.eu.

POINTS DE REPÈRE



Cluster Maritime français : Nathalie Mercier-Perrin prendra les nouvelles fonctions de Présidente le 1er janvier 2024

France – 13/12/2023 – energiesdelamer.eu. À l'occasion du Conseil d'Administration du Cluster Maritime Français du 12 décembre, les administrateurs ont élu Nathalie Mercier-Perrin à la présidence du Cluster Maritime Français. ... Lire la suite de



Énergies de la Mer

Abonnez-vous et bénéficiez d'un accès illimité à tous les articles publiés à partir des données fiables collectées et vérifiées depuis plus de 10 ans.

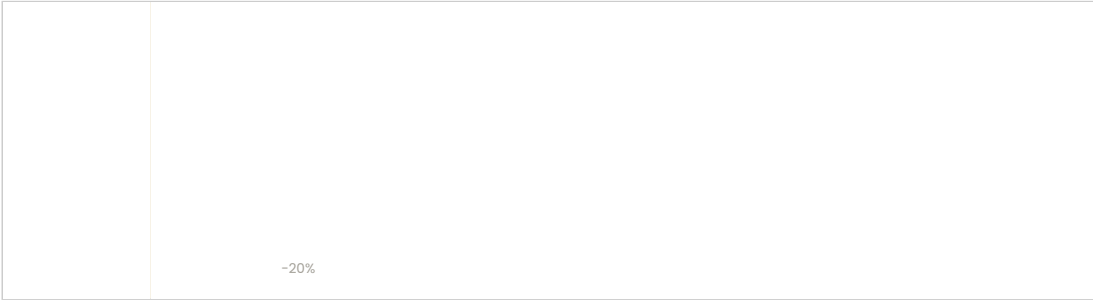
Abonnements : [Aziliz Le Grand – Mer Veille Energie](#)



comprend plus de 9 000 articles d'actualité indexés quotidiennement.

Ne copiez pas l'article, copiez le lien, vous protégez ainsi les droits d'auteur de notre équipe rédactionnelle.

Publicités Google :



PARTAGER:    

Zones propices pour de nouveaux parcs éoliens en mer sur la façade Manche Est-Mer du Nord.

La Chine a dévoilé le navire éolien offshore de Cadeler

< PRÉCÉDENT

SUIVANT >