

RÉMUNÉRATION

Constat : les femmes gagnent en moyenne 18% de moins que les hommes. Le salaire net moyen d'une femme étant de 1 943 € contre 2 339 € pour un homme, cela revient à un écart de 204 336 € au bout de 43 ans. (Données de 2013).

LES BONNES PRATIQUES

- Mettre en place des grilles de rémunération portant l'attention sur le diplôme tout en valorisant l'expérience dans un objectif d'égalité de traitement.
- Certifier une égalité de rémunération dès l'embauche à poste égal.
- Sensibiliser les décideurs aux questions d'égalité des genres à l'aide d'une politique salariale formalisée et diffusée. Identifier les écarts salariaux avec des outils RH adaptés.
- Revaloriser les congés parentaux en maintenant le salaire à 100 % tout en accordant des perspectives d'évolution identiques aux autres salariés.
- Attribuer les primes de manière égale et envisager une enveloppe budgétaire en cas d'écarts de salaires entre hommes et femmes.



TÉMOIGNAGE D'UN ACTEUR



« Une attention particulière est portée aux retours de congés maternité : les femmes concernées bénéficient, à minima, de l'augmentation salariale annuelle moyenne de leur catégorie. »

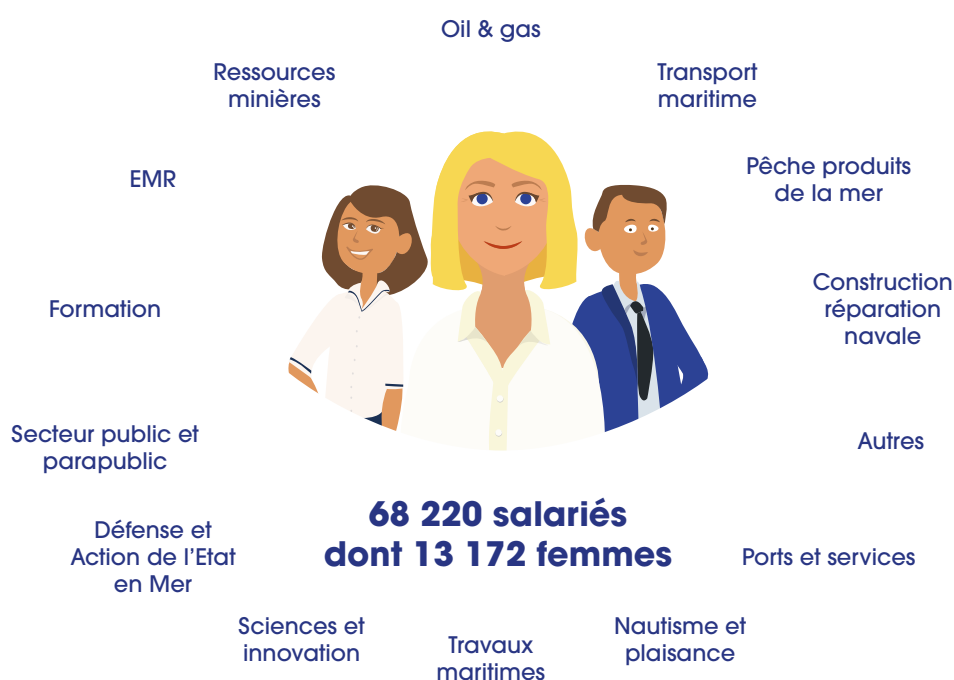
Un membre de l'observatoire

Dès 2013, le Cluster Maritime Français a mis en place auprès des entreprises de l'économie bleue

L'Observatoire Cap sur l'égalité !

**Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
dans la filière maritime**

L'Observatoire confirme le **faible taux de féminisation de 19,3 %** de la filière maritime et la **nécessité de disposer d'un outil de mesure** permettant d'analyser les évolutions dans le temps et de dégager des pistes d'actions pour la filière :



* 25 entreprises et établissements ont participé à la dernière édition de 2017

Autres actions menées par le CMF depuis 2018 :

- Participation à la Semaine de l'emploi du maritime
- 1^{re} édition en 2018 des Elles de l'Océan le 8 juin, à l'occasion de la Journée Mondiale des Océans, pour faire découvrir les métiers du maritime aux jeunes femmes à travers des visites de site sur le littoral métropolitain et ultramarin, et les témoignages de femmes en poste dans les différents secteurs du maritime.
- Semaine du 8 juin 2020, édition des Elles de l'Océan, sous le Haut Patronage du Ministère de la Transition écologique, 100% digitale avec plus de 30 portraits de femmes réalisés. La prochaine édition est programmée en juin 2021.
- Le film et les portraits « Les Elles de l'Océan » ont été diffusés lors du Forum des métiers, au sein de WISTA, et de l'Organisation Maritime Internationale, sur les réseaux sociaux (#Ellesdelocean) et sont à retrouver sur le site du Cluster www.cluster-maritime.fr.

Contact :

Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre
Email : mn.tine@cluster-maritime.fr