

## FORMATION

**Constat :** un accès inégal à la formation entre les hommes et les femmes s'observe. Les hommes ont plus d'opportunités pour approfondir leurs compétences que les femmes. Les horaires et déplacements sont souvent des freins pour celles-ci.

## LES BONNES PRATIQUES

- Promouvoir un accès égal à la formation pour tous en fixant des conditions identiques pour cet accès.
- Offrir des formations dans tous les domaines, idéalement tous les ans et en relation avec les besoins des salariés.
- Avertir et accompagner les salariés à se former tout au long de la vie professionnelle (surtout les femmes) favorisant l'employabilité des salariés les moins diplômés.
- Respecter les horaires et lieux de formation, et informer les salariés avec un délai suffisant.
- Contrebalancer les effets du temps partiel en facilitant la participation des salariés à la formation.
- Privilégier les salariés revenant d'un long congé pour des raisons familiales. Proposer un entretien pour les salariés avant leur départ et au retour de congé.



## TÉMOIGNAGE D'UN ACTEUR

« Nos collaborateurs et collaboratrices sont notre atout le plus précieux. C'est pourquoi nous investissons sans relâche dans le développement de leurs compétences. »

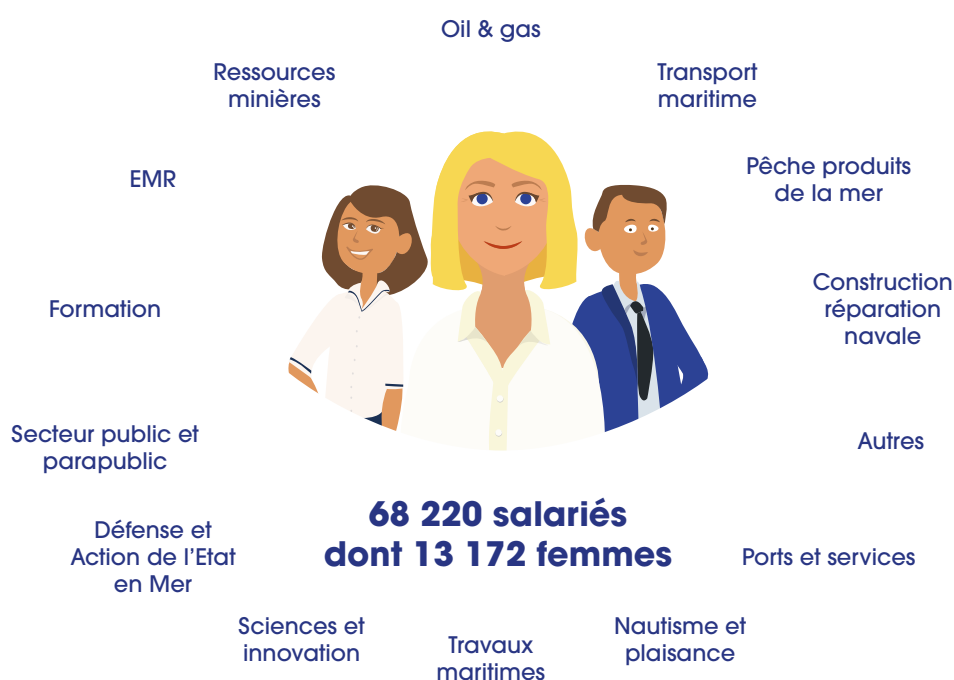
CMA CGM

Dès 2013, le Cluster Maritime Français a mis en place auprès des entreprises de l'économie bleue

## L'Observatoire Cap sur l'égalité !

### Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la filière maritime

L'Observatoire confirme le **faible taux de féminisation de 19,3 %** de la filière maritime et la **nécessité de disposer d'un outil de mesure** permettant d'analyser les évolutions dans le temps et de dégager des pistes d'actions pour la filière :



\* 25 entreprises et établissements ont participé à la dernière édition de 2017

#### Autres actions menées par le CMF depuis 2018 :

- Participation à la Semaine de l'emploi du maritime
- 1<sup>re</sup> édition en 2018 des Elles de l'Océan le 8 juin, à l'occasion de la Journée Mondiale des Océans, pour faire découvrir les métiers du maritime aux jeunes femmes à travers des visites de site sur le littoral métropolitain et ultramarin, et les témoignages de femmes en poste dans les différents secteurs du maritime.
- Semaine du 8 juin 2020, édition des Elles de l'Océan, sous le Haut Patronage du Ministère de la Transition écologique, 100% digitale avec plus de 30 portraits de femmes réalisés. La prochaine édition est programmée en juin 2021.
- Le film et les portraits « Les Elles de l'Océan » ont été diffusés lors du Forum des métiers, au sein de WISTA, et de l'Organisation Maritime Internationale, sur les réseaux sociaux (#Ellesdelocean) et sont à retrouver sur le site du Cluster [www.cluster-maritime.fr](http://www.cluster-maritime.fr).

#### Contact :

Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre  
Email : [mn.tine@cluster-maritime.fr](mailto:mn.tine@cluster-maritime.fr)