

CONCILIATION VIE PROFESSIONNELLE / VIE PRIVÉE

Constat : 1 femme sur 2 considère que l'arrivée d'un enfant a eu un impact négatif sur sa carrière.

LES BONNES PRATIQUES

- Anticiper les congés parentaux et leurs répercussions sur le travail des autres salariés.
- Faciliter la vie familiale en limitant les recours aux horaires atypiques, en permettant un retour progressif au temps plein ou en accédant à un temps partiel.
- Mise en place d'entretiens et d'aménagements d'horaires.
- Limiter l'incursion de mails et appels téléphoniques en dehors des heures de travail ainsi que les réunions trop matinales ou tardives.
- Valoriser le congé paternité en prévoyant une rémunération intégrale du salarié pendant son absence.
- Prévoir un aménagement du travail lors de la rentrée scolaire pour les salariés qui en font la demande.
- Donner la possibilité d'aménagement du temps de travail : télétravail, réunions par visioconférence, vacances...



TÉMOIGNAGE D'UN ACTEUR



« Les salariés l'ayant souhaité, en particulier les femmes ayant des enfants, bénéficient d'un aménagement des horaires de travail. Les demandes de congés / disponibilités pour convenances personnelles, sont systématiquement acceptées par la Direction. »

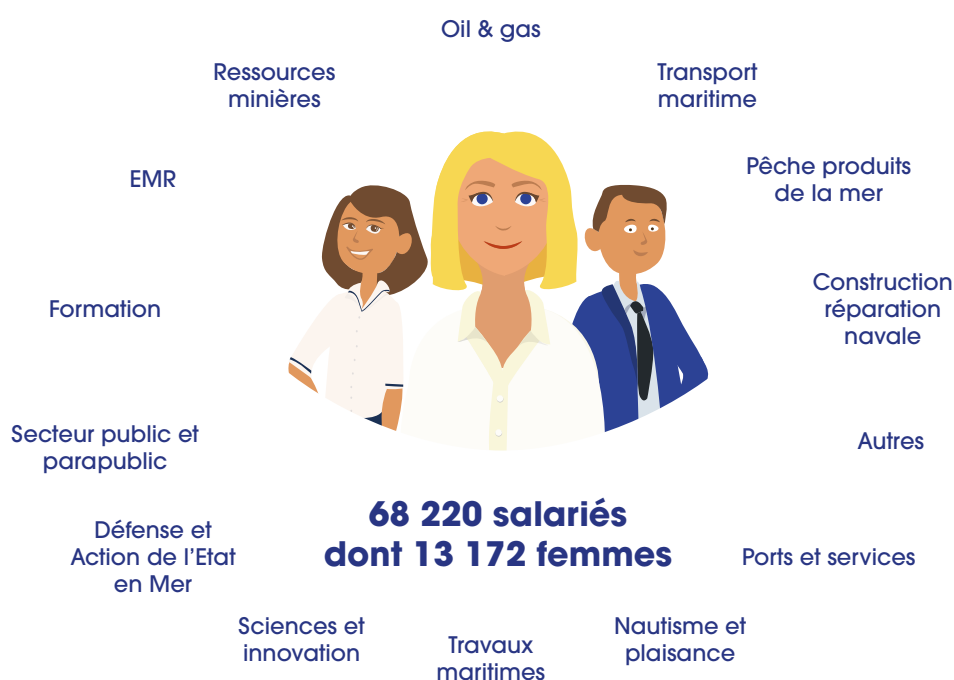
Odyssée Développement

Dès 2013, le Cluster Maritime Français a mis en place auprès des entreprises de l'économie bleue

L'Observatoire Cap sur l'égalité !

Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la filière maritime

L'Observatoire confirme le **faible taux de féminisation de 19,3 %** de la filière maritime et la **nécessité de disposer d'un outil de mesure** permettant d'analyser les évolutions dans le temps et de dégager des pistes d'actions pour la filière :



* 25 entreprises et établissements ont participé à la dernière édition de 2017

Autres actions menées par le CMF depuis 2018 :

- Participation à la Semaine de l'emploi du maritime
- 1^{re} édition en 2018 des Elles de l'Océan le 8 juin, à l'occasion de la Journée Mondiale des Océans, pour faire découvrir les métiers du maritime aux jeunes femmes à travers des visites de site sur le littoral métropolitain et ultramarin, et les témoignages de femmes en poste dans les différents secteurs du maritime.
- Semaine du 8 juin 2020, édition des Elles de l'Océan, sous le Haut Patronage du Ministère de la Transition écologique, 100% digitale avec plus de 30 portraits de femmes réalisés. La prochaine édition est programmée en juin 2021.
- Le film et les portraits « Les Elles de l'Océan » ont été diffusés lors du Forum des métiers, au sein de WISTA, et de l'Organisation Maritime Internationale, sur les réseaux sociaux (#Ellesdelocean) et sont à retrouver sur le site du Cluster www.cluster-maritime.fr.

Contact :

Marie-Noëlle Tiné-Dyèvre
Email : mn.tine@cluster-maritime.fr